

Reglement Remuneratiecommissie

Stichting Stimuleringsfonds Volkshuisvesting Nederlandse Gemeenten (SVn)

De Raad van Toezicht van de SVn, gevestigd te Amersfoort,

Overwegende dat:

1. het van belang is om in het kader van zijn toezichhoudende taak een remuneratiecommissie in te stellen
2. de statuten van de Stichting en het reglement voor de Raad van Toezicht daartoe de mogelijkheid bieden respectievelijk daarvoor voorschriften bevatten

Besluit, met in achtneming van de statuten van de Stichting en het reglement voor de Raad van Toezicht, het navolgende reglement voor de remuneratiecommissie vast te stellen:

1. Doelstelling van de remuneratiecommissie

- 1.1 De remuneratiecommissie adviseert en ondersteunt de Raad van Toezicht bij de remuneratievraagstukken van het bestuur en van de Raad van Toezicht.
- 1.2 De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:
 - a. het doen van voorstellen voor het te voeren bezoldigingsbeleid met betrekking tot het bestuur.
 - b. het doen van voorstellen inzake de bezoldiging van de individuele leden van het bestuur ter vaststelling door de Raad van Toezicht, in welk geval in elk geval aan de orde komen:
 - de bezoldigingsstructuur;
 - de hoogte van de vaste bezoldiging, pensioenrechten en evt. afvloeiingsregeling;
 - de eventuele prestatiecriteria en de toepassing daarvan.
 - c. De periodieke beoordeling van het functioneren van het bestuur en de rapportage hierover aan de Raad van Toezicht;
 - d. Het doen van voorstellen voor de honorering van de Raad van Toezicht.

2. Samenstelling remuneratiecommissie

- 2.1 De remuneratiecommissie bestaat uit minimaal twee leden van de Raad van Toezicht.
- 2.2 De leden van de remuneratiecommissie worden benoemd en kunnen te allen tijde worden ontslagen door de Raad van Toezicht.

2.3 Voor het bepaalde in sub 1.2 lid c maakt de voorzitter of de vicevoorzitter van de Raad van Toezicht deel uit van de remuneratiecommissie.

3. Vergaderingen

3.1 De remuneratiecommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar volgens een jaarlijks op te stellen schema.

3.2 Tenzij de commissie anders beslist worden de vergaderingen van de commissie niet bijgewoond door het bestuur. Indien zij daartoe uitgenodigd is, is het bestuur verplicht de vergaderingen van de commissie bij te wonen en aldaar alle door de commissie verlangde inlichtingen te verstrekken.

4. Verantwoordelijkheden en taken

4.1. De remuneratiecommissie maakt jaarlijks een remuneratierapport op, dat ter vaststelling wordt voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit rapport bevat:

- een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht;
- een overzicht van de bezoldiging van het bestuur en honorering RvT.

Indien gedurende het boekjaar aan een (voormalig) bestuurder een bijzondere vergoeding is betaald, wordt in het remuneratierapport een uitleg over deze vergoeding gegeven.

4.2 De remuneratiecommissie beoordeelt periodiek het functioneren van het bestuur en rapporteert hierover aan de Raad van Toezicht.

4.3 Ten behoeve van de periodieke beoordeling van het functioneren van het bestuur draagt de commissie zorg voor een door de Raad van Toezicht vast te stellen protocol.

5. Relatie remuneratiecommissie en overige leden Raad van Toezicht

5.1 De verantwoordelijkheden van de remuneratiecommissie laten onverlet de integrale verantwoordelijkheid voor de werkgeversfunctie en het toezicht op het bezoldigings- en honoreringsbeleid door de gehele Raad van Toezicht, zoals vastgesteld in de statuten van de Stichting en het reglement van de Raad van Toezicht.

5.2 De Raad van Toezicht vermeldt in haar jaarverslag de samenstelling van de remuneratiecommissie, het aantal vergaderingen, alsmede de belangrijkste onderwerpen die in de commissie aan de orde zijn gekomen. De Raad van Toezicht ontvangt daartoe jaarlijks tijdig van de commissie een verslag van de beraadslagingen en de bevindingen.

6. Evaluatie remuneratiecommissie

- 6.1 De remuneratiecommissie toetst periodiek de actualiteit van dit reglement. Wijzigingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht.
- 6.2 De werkwijze van de remuneratiecommissie worden jaarlijks geëvalueerd tijdens de (zelf)evaluatie van de Raad van Toezicht.